



Съфинансирано от
Европейския съюз

Проект: № BG05SFPR002-2.002-0037-C01

**„Укрепване на общинския капацитет в социалната сфера
на общинска администрация Криводол“**

Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027

Финансираща програма:

Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027

Процедура за БФП: BG05SFPR002-2.002

Административен договор–№ BG05SFPR002-2.002-0037-C01

Обща стойност на проекта: 29 359.00 лв., 100% БФП

Срок на изпълнение: 03.02.2023г. – 03.10.2023г. (8 месеца)

Цели и очаквани резултати:

Настоящият проект е фокусиран върху прилагането на интегрирани мерки с оглед изпълнението на правомощията на Община Криводол, свързани с осъществяването на отговорностите ѝ по реда на ЗСУ, ЗХУ и ЗЛП. В съответствие с целта на процедурата, чрез укрепването на общинския капацитет в сферата, ще се подкрепят процесите по реформирането на системата на социалните услуги и ще се улесни преходът към новите механизми на местно ниво.

Реализацията на проекта ще обхване минимум 5 лица от целевата група и ще допринесе за безпроблемното въвеждане на реформите в областта на социалните услуги и личната помощ и ще ускори предоставянето на по-ефективна, ефикасна и качествена грижа на лицата от най-уязвимите групи от населението ни. За целта ще се реализира комплекс от взаимосвързани мерки, включващ създаване на фронт-офис и наемане, супервизия и обучение на персонала за прилагане на мерките по ЗЛП, ЗХУ и ЗСУ на общинско ниво.

Община Криводол има задължение да организира и ръководи дейностите по предоставянето на услугите, както и отговаря за спазване на стандартите за качество на социалните услуги на територията на общината, които се финансират със средства от държавния и общинския бюджет, извършва насочване и осъществява контрол и мониторинг. Изпълнението на комплекса от мерки и дейности по проекта ще осигури необходимата подкрепа и условия за повишаване на капацитета и експертизата на Община Криводол за упражняване правомощията



Съфинансирано от
Европейския съюз



и задълженията на местната власт, свързани с прилагането на ЗЛП, ЗХУ и ЗСУ и ще доведе до повишаване на ефективността и качеството на предоставяните услуги в общността за местните уязвими групи.

Основна цел на настоящия проект пряко кореспондира на тази на процедурата и е насочена към укрепване на общинския капацитет чрез подпомагане процесите по реформиране на системата на социалните услуги и улесняване прехода на местно ниво към новите механизми.

Проектната реализация ще позволи плавното и безпроблемно въвеждане на реформите в областта на социалните услуги и личната помощ и ще ускори предоставянето на по-ефективна, ефикасна и качествена грижа на лицата от най-уязвимите групи от населението ни. С реализацията на заложената по процедурата интегрирана подкрепа на общините в изпълнението на правомощията им по ЗСУ, ЗХУ и ЗЛП, и в частност – на преките целеви групи на проекта, в рамките на предложението ще се подпомогне постигането на заложените направления в Специфична цел 3 на Приоритет 2 на ПРЧР 2021-2027, а именно: подобряване на равния и навременен достъп до качествени и устойчиви услуги на достъпна цена, включително услуги, които стимулират достъпа до жилищно настаняване и ориентирани към индивида грижи, включително здравеопазване; модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила, като се обръща особено внимание на децата и групите в неравностойно положение; подобряване на достъпността, включително за хората с увреждания, ефективността и устойчивостта на системите за здравеопазване и на услугите за полагане на дългосрочни грижи.

Специфичните цели на проекта са:

1. Оказване на подкрепа за реформиране на системата на социалните услуги и личната помощ;
2. Улесняване на прехода към новите механизми на местно ниво;
3. Улесняване и ускоряване процесите по предоставяне на по-ефективна, ефикасна и качествена грижа на лицата от най-уязвимите групи от населението ни.

Изпълнението на заложените цели ще се осъществи чрез комплекс от синергични дейности:

1. Подготовка за обезпечаване правомощията на общините по ЗСУ, ЗХУ и ЗЛП и създаване на работно място (фронт-офис);
2. Наемане, обучение и супервизия на персонала, необходим за изпълнение на задълженията и отговорностите на общините по ЗЛП/ЗХУ, в т.ч. - и по ЗСУ;

При изпълнението на всички дейности ще се съблюдава прилагането на политиките в областта на: равенство на половете, активно включване и приобщаване, насърчаване на равните възможности, недопускането на дискриминация и др.

Основни очаквани резултати:

В проекта ще бъдат включени следните целеви групи - служители от общинска администрация, ангажирани с политиките в социалната сфера - 5 лица (включително и новоназначеното лице, сътрудник социални дейности).



Съфинансирано от
Европейския съюз